



Mission Locale
pour l'Emploi des Jeunes

SUD OISE

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025

RAPPORT MORAL 2025



Manoëlle MARTIN

Présidente de la Mission Locale pour l'Emploi des Jeunes Sud Oise

LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE

L'année 2025 aura marqué un tournant décisif pour notre Mission Locale. En mars, **l'installation de nos équipes de Senlis dans de nouveaux locaux**, plus visibles, plus accessibles et mieux adaptées, a immédiatement amélioré la qualité d'accueil des jeunes et facilité le travail partenarial. En décembre, **la labellisation officielle de notre structure est venue consacrer plusieurs années d'efforts collectifs** : elle reconnaît la qualité de notre accompagnement, la solidité de notre organisation interne et l'engagement constant de nos équipes.

Ces deux avancées renforcent durablement l'ancrage territorial de la MLEJ Sud Oise et consolident la confiance de nos partenaires institutionnels.

LES DÉFIS RENCONTRÉS

L'année 2025 n'a pas été exempte de tensions.

Plusieurs dispositifs nationaux, pourtant pensés pour soutenir l'insertion, **restent insuffisamment adaptés aux réalités de terrain et aux besoins spécifiques de notre public**. Cette inadéquation complique leur mobilisation et génère parfois des situations paradoxales où l'outil existe... mais ne répond pas à la situation du jeune.

La mise en œuvre de la loi pour le plein emploi a également représenté une charge de travail considérable. Nos équipes ont dû adapter leurs pratiques, leurs outils et leurs organisations dans des délais extrêmement serrés, sans que les moyens humains et financiers ne suivent au même rythme.

Cette pression accrue a mis en évidence la nécessité de mieux reconnaître l'expertise des Missions Locales et la réalité de leurs missions quotidiennes.

LES RÉUSSITES À SOULIGNER

Cette année, plusieurs actions ont eu un impact direct et mesurable sur les parcours des jeunes. **L'atelier gratuit de préparation au code de la route**, animé par nos conseillers, a permis à de nombreux jeunes de lever un frein majeur à l'emploi, souvent synonyme d'exclusion des opportunités professionnelles. En supprimant la barrière financière, nous avons rendu possible ce qui, pour certains, relevait de l'inaccessible.

Par ailleurs, **la création d'un point écoute santé**, assuré par un psychologue au sein même de nos locaux, constitue une avancée essentielle. Cet espace confidentiel permet aux jeunes d'aborder leurs difficultés personnelles avant qu'elles ne deviennent un obstacle à leur insertion. C'est une réponse concrète à une réalité trop souvent invisible : sans santé mentale stabilisée, aucune insertion durable n'est possible.

PERSPECTIVES POUR L'AVENIR

En 2026, **notre priorité sera de renforcer notre démarche d'aller-vers**, en nous appuyant sur nos partenaires et les collectivités locales pour repérer et mobiliser les jeunes les plus éloignés de nos services.

Nous poursuivrons notre action sur les freins périphériques — mobilité, santé, logement — qui constituent les véritables prérequis à toute insertion durable.

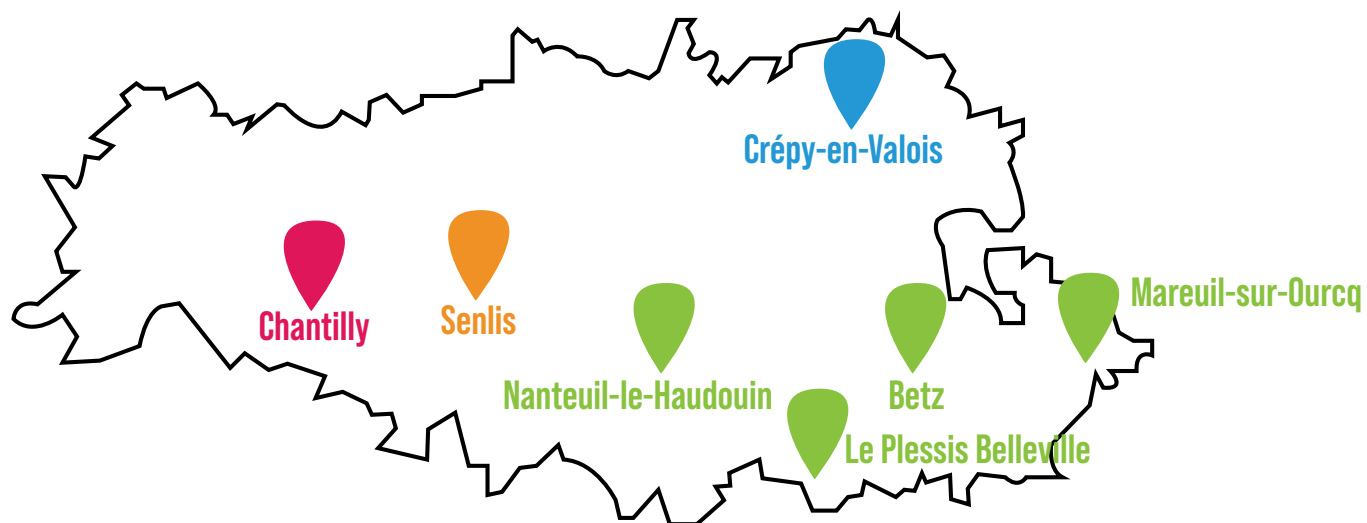
Cet objectif ambitieux devra toutefois être porté dans un **contexte de baisse des financements et d'objectifs nationaux** parfois déconnectés des réalités du public accompagné. Plus que jamais, il nous faudra affirmer notre rôle, défendre notre expertise et rappeler que l'insertion ne se décrète pas : elle se construit, pas à pas, avec du temps, des moyens et une relation de confiance.

LES VALEURS PORTÉES PAR L'ÉQUIPE

Au quotidien, **l'équipe de la MLEJ Sud Oise s'appuie sur des valeurs fortes et profondément ancrées** : l'écoute attentive et le respect inconditionnel de chaque jeune, l'égalité des chances et la lutte contre toutes les formes de discrimination, l'engagement et la disponibilité de chaque professionnel, ainsi qu'un esprit de coopération avec l'ensemble des partenaires du territoire.

Ces valeurs ne sont pas des principes abstraits : elles se traduisent chaque jour dans la relation de confiance que nous construisons avec les jeunes et leurs familles. Elles donnent du sens à notre action et constituent le socle de notre efficacité.

LES TERRITOIRES D'INTERVENTION



LES ANTENNES



17 bis rue Guillemillot
60500 CHANTILLY



24 avenue de Creil
60300 SENLIS



62 route de Soissons
60800 CRÉPY-EN-VALOIS

LES PERMANENCES



1 rue de la fraternité
BETZ



29 rue de Meaux
MAREUIL-SUR-OURCQ



6 place de la République
NANTEUIL-LE-HAUDOUIN



6 rue du vert buisson
LE PLESSIS BELLEVILLE



ORGANIGRAMME

Manoëlle MARTIN
Présidente

Didier JEUDON
Vice-Président

Virginie RICHER
Directrice

Myriam PERELLO
Responsable de secteur

Nadia HENNACH
Chargée de projet

Chrystel LIMON
CISP

Hanan BELHAK
CISP

Anaïs PREVOT
Assistante administrative

Samia HOUAIRI
CISP - CEJ

Myriam GORSKI
CISP

Laurence BLACHE
CISP

Sandrine RAVENEL
Chargée d'accueil et animation

Kemal MARQUES
CISP

Madalina NADAS
CISP - CRE

Cristina FLAMANT
*CISP
PPAE*

Kathiane CARON
Chargée d'accueil et animation

Emilie DEVELTER
CISP

Josué BALOURD
CISP

Arnaud BARREAU
Chargé d'information et communication

Sandrine LEMY
CRE

Mélanie PAYSANT
CISP

Aurélié GRIFFIT
CISP

Senlis

Chantilly

Crépy-en-Valois

Effectifs au 31/12/2025

L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

LES PREMIERS ACCUEILS



482
PREMIERS ACCUEILS

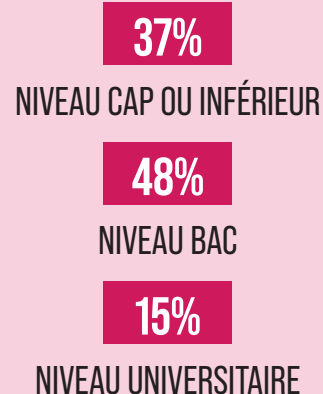
GENRE



ÂGE



NIVEAU D'ÉTUDES



433

sont hébergés (parents, amis, famille...)

7

ont un hébergement précaire

42

sont en logement autonome

MOYEN DE TRANSPORT

135



AUTO OU MOTO

292



TRANSPORTS EN COMMUN

55



AUCUN MOYEN DE TRANSPORT OU VÉLO

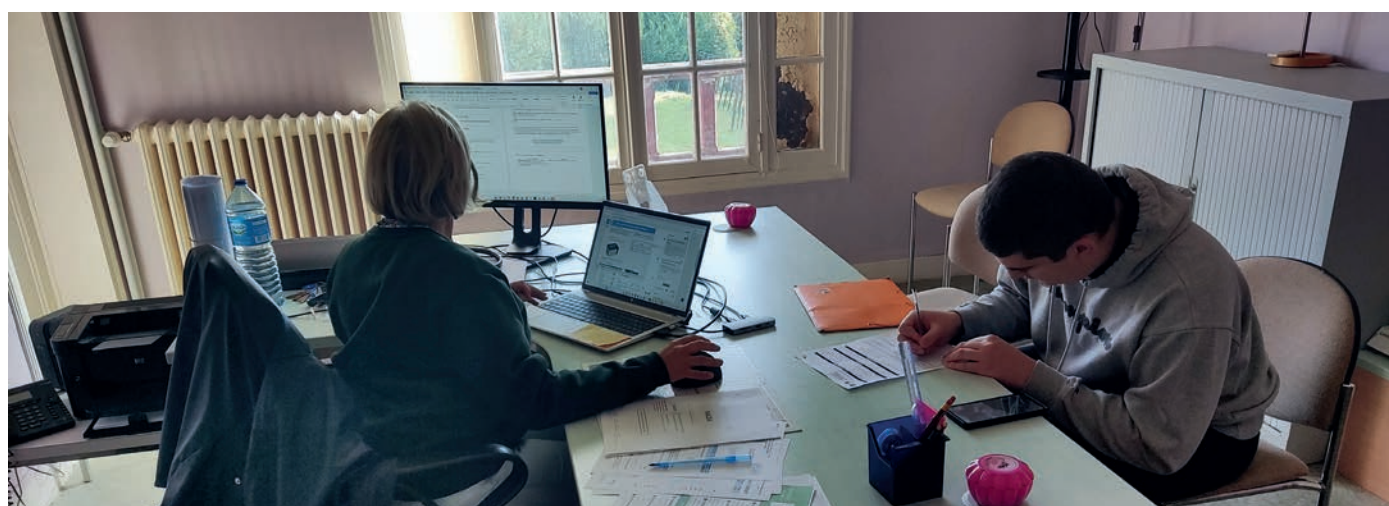
22

ONT UNE RECONNAISSANCE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ (RQTH)

24

VIVENT DANS UN QPV (quartier prioritaire politique de la ville)

DONT **8** FEMMES



L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

LES CHIFFRES D'ACTIVITÉ

1001

JEUNES ACCOMPAGNÉS

199

CCSSO (*communauté de communes Senlis sud Oise*)

228

CCAC (*communauté de communes de l'Aire Cantilienne*)

574

CCPV (*communauté de communes du Pays de Valois*)

L'OFFRE DE SERVICE A ÉTÉ MOBILISÉE **15 915** FOIS :



6322 pour l'accès à l'emploi



2535 pour la citoyenneté



1060 pour la santé



4323 pour le projet professionnel



1132 pour la formation



382 pour le sport, le loisir et la culture



161 pour le logement

LES CARACTÉRISTIQUES DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

GENRE



56%

Hommes

44%

Femmes

74

ONT UNE RECONNAISSANCE
TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

58

VIVENT DANS UN QPV
(*quartier prioritaire politique de la ville*)



848

sont hébergés
(*parents, amis,
famille...*)

22

ont un
hébergement
précaire

99

sont en logement
autonome

ÂGE

149

16-17 ANS

524

18-21 ANS

293

22 ANS ET PLUS



NIVEAU D'ÉTUDES

42%

NIVEAU CAP OU INFÉRIEUR

48%

NIVEAU BAC OU SUPÉRIEUR

LES OUTILS DE L'ACCOMPAGNEMENT

LE DIAGNOSTIC APPROFONDI

QU'EST-CE QUE LE DIAGNOSTIC APPROFONDI ?

Le diagnostic approfondi en mission locale est un processus essentiel qui permet aux conseillers de mieux comprendre la situation, les besoins et les projets des jeunes. Ce diagnostic s'appuie sur des éléments quantitatifs et qualitatifs, incluant une analyse statistique et des entretiens avec des partenaires. Il permet d'identifier les tendances et d'approfondir le diagnostic par des groupes de travail avec les jeunes et les professionnels. Les résultats sont ensuite utilisés pour définir un plan d'action personnalisé et adapté aux besoins du jeune.

342

JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN
DIAGNOSTIC APPROFONDI

LE PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie)

174

JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN
ACCOMPAGNEMENT
DANS LE CADRE DU PACEA.

QU'EST-CE QUE LE PACEA ?

Le PACEA (*Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie*) est un dispositif proposé par la mission locale aux jeunes de 16 à 25 ans rencontrant des difficultés d'insertion. Il repose sur un contrat d'engagement réciproque entre le jeune et son conseiller, afin de construire un parcours personnalisé vers l'emploi et l'autonomie. Cet accompagnement peut comprendre des formations, des stages, des mises en situation professionnelle ou d'autres actions adaptées aux besoins du jeune, sur une durée pouvant aller jusqu'à 24 mois.

LE CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)

380

JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN
ACCOMPAGNEMENT
DANS LE CADRE DU CEP.

QU'EST-CE QUE LE CEP ?

Le Conseil en Évolution Professionnelle (CEP) est un dispositif gratuit destiné à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle et, si nécessaire, établir un projet d'évolution professionnelle, comme une reconversion, une formation, la reprise ou la création d'activité. Il permet de bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour identifier les opportunités d'emploi, tester un métier, se former ou définir un plan d'action adapté à ses besoins.

LES OUTILS DE L'ACCOMPAGNEMENT

PAO (Parcours d'Appui et d'Orientation)

42

JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE DU PAO DEPUIS SA CRÉATION EN 2025

Le PAO (Parcours Appui et Orientation) est un dispositif d'accompagnement proposé par les Missions Locales aux jeunes qui ne sont pas encore prêts à intégrer un parcours contractualisé comme le PACEA. Il offre un suivi souple et individualisé, centré sur le diagnostic de la situation du jeune et l'identification de ses freins (mobilité, logement, santé, compétences de base). C'est en quelque sorte une phase d'accroche et de stabilisation qui prépare l'entrée dans des dispositifs plus structurés.

JEUNES : DÉCOUVREZ LE PAO

Le Parcours d'Appui et d'Orientation (PAO) est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui rencontrent des difficultés d'insertion professionnelle ou sociale. Il permet d'accéder à un accompagnement personnalisé et sans limitation de durée, afin de construire progressivement un projet d'avenir.

À QUI S'ADRESSE LE PAO ?

Ce parcours est destiné aux jeunes qui :

- Ne peuvent pas s'inscrire comme demandeurs d'emploi auprès de France Travail en raison de leur situation administrative
- Sont encore sous statut scolaire mais ne sont pas en recherche d'emploi

QUELS SONT LES OBJECTIFS DU PAO ?

Le Parcours d'Appui et d'Orientation vise à :

- Informer et accompagner sur l'accès aux droits et aux dispositifs d'aide
- Soutenir le maintien en formation initiale ou encourager un retour en formation, en cohérence avec l'obligation de formation
- Favoriser l'insertion sociale et professionnelle en proposant un suivi personnalisé

UN ACCÈS À L'ENSEMBLE DES SERVICES DE LA MISSION LOCALE

En intégrant le PAO, les jeunes ont accès à tous les services des Missions Locales, couvrant des domaines essentiels comme :

- La santé
- Le logement
- La mobilité
- L'orientation professionnelle
- La citoyenneté et l'accès aux loisirs

COMMENT INTÉGRER LE PAO ?

L'inscription est simple et gratuite : il suffit de prendre contact avec la Mission Locale la plus proche pour bénéficier de cet accompagnement et construire son avenir en toute confiance.

LES OUTILS DE L'ACCOMPAGNEMENT

LE CEJ (Contrat d'Engagement Jeune)



239

NOUVEAUX JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ DU CEJ,
un parcours personnalisé intensif pour définir
un projet professionnel et s'insérer vers l'emploi.

GENRE



ÂGE



NIVEAU D'ÉTUDES

38%

NIVEAU CAP OU INFÉRIEUR

50%

NIVEAU BAC

12%

NIVEAU UNIVERSITAIRE



HÉBERGEMENT

78%

vivent chez leurs parents

13%

sont hébergés (famille, amis, ...)

6%

sont en logement autonome

31

ONT UNE RECONNAISSANCE TRAVAILLEUR
HANDICAPÉ (RQTH)

26

VIVENT DANS UN QPV (quartier prioritaire
politique de la ville)

57

SORTIES POSITIVES

68

ACCÈS À
L'AUTONOMIE

224

JEUNES SORTIES

36

EMPLOI DURABLE

9

ALTERNANCE

ATELIER CODE

30

JOURNÉES DE CODE GRATUITES
DEPUIS JUIN 2025

5

JOURS D'ATELIERS
SUR 2 SEMAINES
POUR PRÉPARER AU MIEUX
À L'EXAMEN

UNE FORMATION

100%

EN INTERNE



L'ATELIER COACHING

DES ATELIERS QUI RENFORCENT L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Ces ateliers viennent enrichir le travail mené par les Missions Locales en proposant un accompagnement complémentaire axé sur le développement personnel. Ils ont pour vocation de favoriser la confiance en soi, de valoriser les compétences de chacun et d'aider les jeunes à construire leur projet de vie ou leur parcours professionnel. Ils contribuent également à une meilleure appropriation des dispositifs existants en matière d'emploi, de formation et d'orientation.

UNE DÉMARCHE ADAPTÉE AUX ATTENTES DES JEUNES

L'animation repose sur une approche authentique portée par un intervenant issu de l'univers du hip-hop et disposant d'une expérience dans le domaine de la jeunesse. Cette proximité culturelle facilite les échanges, instaure un climat de confiance et encourage une participation active. Les jeunes se reconnaissent dans le discours proposé, ce qui favorise leur implication tout au long des ateliers.

DES MÉTHODES ACCESSIBLES POUR FAVORISER LE PASSAGE À L'ACTION

Les participants découvrent des outils simples et concrets tels que la méthode SMART pour définir des objectifs réalistes, des techniques inspirées de la programmation neuro-linguistique pour mieux se connaître, ainsi que le principe de l'effet papillon afin de comprendre l'impact de petites actions sur des changements plus importants. Ces notions sont abordées de manière dynamique grâce à des jeux de rôle, des mises en situation et des défis collectifs, permettant un apprentissage participatif.

UN BILAN ENCOURAGEANT

Les retours recueillis sont majoritairement positifs, avec plus de 80 % d'avis favorables. Les jeunes soulignent notamment une meilleure connaissance d'eux-mêmes, un gain de confiance et une capacité accrue à envisager leur avenir.

Quelques difficultés demeurent, notamment dans les groupes où peu de participants prennent naturellement des initiatives, ainsi que dans l'évaluation des effets des ateliers sur le court terme. Malgré cela, l'adhésion des jeunes reste forte et les bases posées apparaissent prometteuses.



Atelier coaching animé
par Roger OULIA

ATELIER SOPHROLOGIE



Entre octobre et décembre 2025, la Mission Locale Sud Oise a expérimenté un dispositif innovant d'ateliers collectifs articulant santé mentale et insertion professionnelle, animés par Estelle Venturini, sophrologue & thérapeute en santé mentale & sexuelle.

Cette phase d'expérimentation avait pour objectif d'évaluer la pertinence et l'efficacité d'une approche centrée sur le bien-être psychologique comme levier d'insertion professionnelle. Les résultats obtenus confirment non seulement la validité de cette hypothèse, mais révèlent également des impacts qualitatifs majeurs qui dépassent le cadre initial de l'intervention.

11

JEUNES
ACCOMPAGNÉS

6

ATELIERS
ORGANISÉS

ATELIER POINT ÉCOUTE SANTÉ

En septembre 2025 ont débuté les ateliers point écoute avec un psychologue, Clément Charbogne. Ils ont pour objectif de permettre aux jeunes confrontés à des difficultés psychologiques d'accéder rapidement à un accompagnement professionnel afin de sécuriser leur parcours d'insertion. Les résultats observés mettent en évidence une amélioration du bien-être psychologique, une reprise de confiance en soi ainsi qu'une remobilisation vers l'emploi, la formation ou les démarches d'insertion. Les participants ont également acquis des outils leur permettant de mieux gérer le stress et les difficultés du quotidien. Lorsque cela s'est avéré nécessaire, des orientations vers des structures de soins adaptées ont pu être proposées.

17

JEUNES
ACCOMPAGNÉS

39

RENDEZ-VOUS
RÉALISÉS



LES CHIFFRES

L'EMPLOI

493

SITUATIONS
EMPLOI DONT :

38%
INTÉRIM

41%
CDD

15%
CDI

LA FORMATION

73

ENTRÉES EN FORMATION DONT :

42%

*AUTRES
FINANCEMENTS*

34%

*CONSEIL
RÉGIONAL*

1%

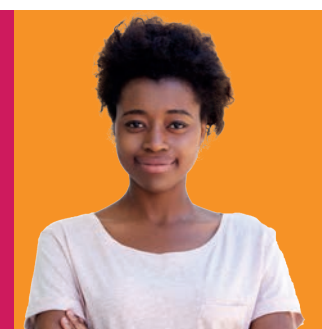
*FORMATION
ARMÉE*

4%

*FINANCEMENTS
SPÉCIFIQUES*

19%

*FRANCE
TRAVAIL*





PAROLE D'EMPLOYEUR

ZARINA

Directrice du site des Cabanes des Grands Chênes

Je m'appelle Zarina Malherbe et je suis directrice du site des Cabanes des Grands Chênes depuis un an. Originaire de la région de Chantilly, j'ai découvert la Mission Locale grâce à des connaissances communes et j'ai immédiatement souhaité développer un partenariat avec cette structure.

Notre domaine s'étend sur 20 hectares en pleine nature à Rarécourt, un environnement que nous partageons avec le Château, le Golf et le restaurant La Verrerie. Nous proposons 25 cabanes insolites, toutes différentes les unes des autres.

Nous faisons partie du groupe Coucou Cabanes, qui compte actuellement six sites en France et bientôt huit. Notre concept repose sur une offre d'hôtellerie de plein air haut de gamme favorisant la déconnexion. Nous sommes également engagés dans une démarche écoresponsable et privilégions les circuits courts : 90 % des produits proposés dans notre boutique proviennent d'un rayon de moins de 30 kilomètres et nous sélectionnons des matériaux de qualité, comme la laine française utilisée pour nos rideaux.

Notre collaboration avec la Mission Locale a commencé il y a environ six ou sept mois, à l'occasion d'une première visite organisée sur le site pour des jeunes accompagnés par la structure. Cette découverte a suscité de véritables envies de travailler dans notre environnement.

Pour intégrer nos équipes, l'expérience n'est pas un prérequis. **Notre objectif est justement de former les jeunes et de les accompagner dans leur montée en compétences.** Nous recherchons avant tout des personnes motivées, à l'aise dans la relation avec les clients, avec idéalement quelques bases en informatique, notamment sur Excel, ainsi qu'un réel souci du détail pour les missions liées à l'entretien des hébergements. Pour certaines cabanes, la seule contrainte physique est de ne pas être sujet au vertige.

Aujourd'hui, nos effectifs saisonniers sont complets, mais nous faisons régulièrement appel à des extras en fonction de notre activité et nous recontactons fréquemment des jeunes d'une année sur l'autre. Nous restons donc attentifs aux candidatures lorsque des opportunités se présentent.

À ce jour, nous accompagnons deux jeunes orientés par la Mission Locale. Cette démarche de recrutement demande davantage de temps, d'accompagnement et parfois un peu plus de patience au démarrage, mais les résultats sont très encourageants. Ces jeunes sont investis, s'épanouissent dans leurs missions et réalisent un travail de grande qualité. **Cette expérience, aussi enrichissante sur le plan humain que professionnel, nous donne pleinement envie de poursuivre et de développer ce partenariat dans les années à venir.**



PAROLE DE JEUNE

Alice

24 ans - Fleurines

je m'appelle Alice, j'ai 24 ans et j'habite à Fleurines. Je suis titulaire d'un baccalauréat général, option marketing.

Avant de venir à la Mission Locale, j'étais en recherche d'orientation professionnelle et je souhaitais construire un projet dans le domaine de la petite enfance ou de l'aide à domicile auprès des personnes âgées. J'ai connu la Mission Locale grâce à ma tante, qui travaille elle-même dans une Mission Locale.

J'ai poussé la porte de la Mission Locale parce que j'avais besoin d'aide pour trouver ma voie professionnelle et être accompagnée dans mes démarches. Dès mon premier rendez-vous, je me suis sentie accueillie avec bienveillance et écoutée concernant mes besoins et mes projets.

J'ai bénéficié d'un accompagnement personnalisé avec des rendez-vous réguliers à Chantilly et à Senlis, ainsi que de précieux conseils pour améliorer mon CV, mes candidatures et réfléchir à mon orientation professionnelle. Cet accompagnement m'a permis de gagner en confiance et de mieux définir mon projet. J'ai appris à préparer mes entretiens, à valoriser mes compétences et à découvrir les différentes possibilités de formation.

Grâce à cet accompagnement, j'ai pu avancer concrètement dans mon parcours et accéder à des opportunités correspondant à mes objectifs. J'ai notamment obtenu un contrat pour une saison entière à la Mer de Sable en tant que vendeuse. J'étais très souvent entourée d'enfants et j'ai rapidement compris que je souhaitais réellement travailler auprès des jeunes enfants.

Aujourd'hui, je suis engagée dans un projet professionnel orienté vers la petite enfance avec le CAP AEPE. Je continue à développer mes compétences dans ce domaine et j'attends les résultats de l'examen, prévus début juillet. À plus long terme, j'aimerais évoluer professionnellement, continuer à me former et trouver un emploi stable en tant qu'ATSEM.

À un jeune qui hésiterait à se rendre à la Mission Locale, je dirais de ne pas avoir peur de pousser la porte. Les conseillers sont là pour aider et accompagner sans jugement. L'ambiance est accueillante et bienveillante, et les professionnels prennent le temps d'écouter et de trouver des solutions adaptées à chaque situation.

Je remercie sincèrement toutes les personnes qui m'ont accompagnée à la Mission Locale de Senlis. Merci pour votre écoute, votre soutien et vos conseils.

NOS ACTIONS



RECRUTEMENT PARC ASTÉRIX



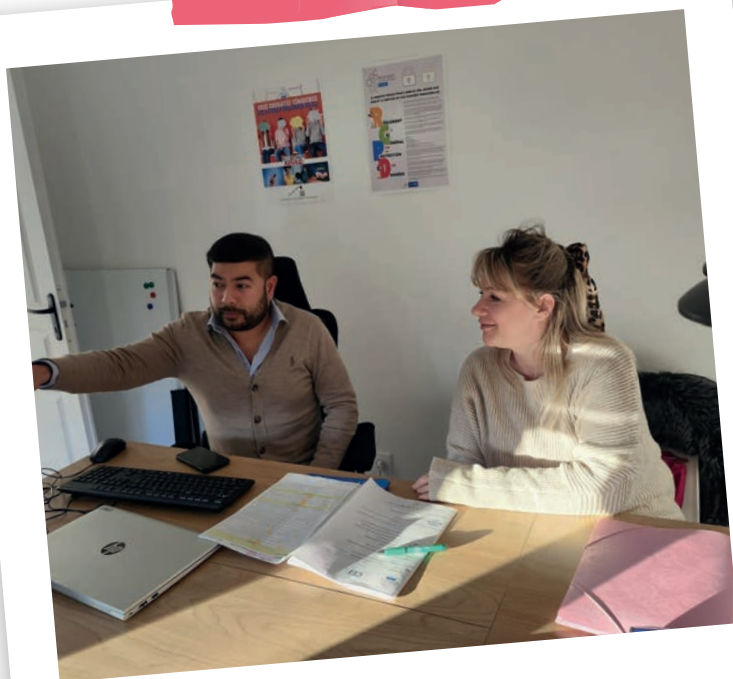
MINI FORUM PROMÉO



VISITE CMA COMPIÈGNE



STADE VERS L'EMPLOI



DUODAY



RECRUTEMENT MER DE SABLE

NOS ACTIONS



VISITE FOLLE EMPRISE



MINI FORUM CRÉNEAU EMPLOI



VISITE AFPA



FORUM DE L'EMPLOI



ATELIERS SPORT



VISITE ATELIER CHARLES QUENTIN



ATELIER PIERRE ANGLE



FORUM EMPLOI LAMORLAYE



VISITE PALAIS DE JUSTICE AMIENS

NOS ACTIONS



BUS POUR L'EMPLOI



ATELIER SUR LES CIRCUITS COURTS



SEMAINE DE L'INDUSTRIE



SEMAINE DE L'INDUSTRIE



OCTOBRE ROSE

LA LABELLISATION

L'année 2025 a été marquée par un important travail de préparation à la démarche de labellisation du réseau des Missions Locales, dont l'objectif est de garantir la qualité de l'accompagnement proposé aux jeunes, d'harmoniser les pratiques professionnelles et de valoriser l'amélioration continue des services rendus. **Cette démarche exigeante a mobilisé l'ensemble des équipes de la Mission Locale Sud Oise pendant de nombreux mois autour d'un travail collectif d'analyse des pratiques, de formalisation des procédures, de mise en conformité des outils et de valorisation des actions menées sur le territoire. L'implication de chacun, la coopération entre les services et l'investissement constant des professionnels ont permis de structurer davantage l'activité de la Mission Locale et de préparer dans les meilleures conditions l'audit de labellisation. Ce travail de longue haleine a porté ses fruits avec l'obtention de la labellisation en 2026, venant reconnaître la qualité de l'engagement quotidien des équipes au service des jeunes et des partenaires.**



TROUVER L'ANTENNE OU LA PERMANENCE LA PLUS PROCHE DU DOMICILE :

3 ANTENNES

SENLIS

24 avenue de Creil

CHANTILLY

17 bis rue Guillemillot

CRÉPY-EN-VALOIS

62 route de Soissons

4 PERMANENCES

NANTEUIL-LE-HAUDOUIN

4 place de la République

LE PLESSIS-BELLEVILLE

16 rue du Vert Buisson

BETZ

1 rue de la Fraternité

MAREUIL-SUR-OURQ

27 rue de Meaux

OU NOUS CONTACTER :



03 44 59 44 00



contact@mlej.fr



www.mlej.fr

